



# شركة ضامن للتأمين والاستثمار

الأولى في فلسطين في برامج التأمينات الاجتماعية

**دليل الاشتراك  
في برنامج صندوق التقاعد التعاوني**

**استثمارك الحلال  
لمستقبل آمن**

## دليل الاشتراك

### في برنامج صندوق التقاعد التعاوني

يهدف هذا الدليل الى مساعدة الراغبين في الاستفادة من خدمات برنامج صندوق التقاعد التعاوني في فهم النظام الخاص بالبرنامج، والخطوات المطلوبة للاشتراك، وخطوات المتابعة، وحقوق المشتركين وواجباتهم، وآليات حساب راتب التقاعد التعاوني، وأي مميزات أخرى.

#### يتكون الدليل من العناوين التالية:

1. نبذة عن برنامج صندوق التقاعد التعاوني.
2. الرأي الشرعي.
3. الخاضعون للنظام.
4. شروط الاستفادة من النظام.
5. إجراءات الاشتراك.
6. شراء مدة اشتراك.
7. إجراءات تحصيل الاشتراكات.
8. اجراءات انتهاء الخدمة.
9. آليات حساب الراتب.
10. مميزات خاصة.
11. الاستثمار.
12. عناوين التواصل،

## نبذة عن برنامج صندوق التقاعد التعاوني

البرنامج عبارة عن تأمين تعاوني، يقوم على أساس التكافل بين المشتركين، عبر دفع أقساط شهرية على سبيل الالتزام بالتبرع، تقوم الشركة باستثمارها لصالحهم، وتقوم بتوفير راتب تقاعدي للمشارك وعائلته وفقاً للنظام. يتم الاشتراك على الأساس الاختياري الفردي، وللراغب في الاشتراك أن يختار واحداً من نظامين تقدمهما الشركة، البرنامج العام والبرنامج الخاص. تقوم فكرة البرنامج العام على اعتماد الراتب الفعلي للموظف أساساً لاحتساب قيمة القسط الشهري الذي سيساهم به المشارك، ويستحق فيه المشارك الراتب التقاعد التعاوني بشرط بلوغه (60) عاماً ومدة اشتراك لا تقل عن (15) عاماً، أو بلوغ سن الـ (55) مع سنوات اشتراك لا تقل عن (25) عاماً، ويحسب الراتب التقاعد التعاوني بضرب عدد سنوات الخدمة في (2%) ثم تضرب في متوسط الراتب المسدد عنه الاشتراك في آخر (5) سنوات اشتراك. بينما تقوم فكرة البرنامج الخاص على اختيار شريحة مالية من (1200 - 20000 شيكل)، يقوم المشارك بدفع القسط الشهري عنها بغض النظر عن قيمة راتبه الفعلي. تبلغ قيمة القسط الشهري (16%) من الراتب أو الشريحة، يحددها المشارك بنفسه، وإن كان يعمل ضمن شركة فإنه يتوافق مع إدارته في تحديد مبلغ القسط الشهري والنسبة التي سيدفعها كل منهما.

## الرؤية الشرعية لعمل صندوق التقاعد التعاوني

تتوافق أعمال الصندوق مع أحكام الشريعة الإسلامية، وأجازت التعامل به جميع المجاميع الفقهية الإسلامية.

## الخاضعون للنظام

يطبق النظام بصورة اختيارية على الموظفين في القطاع العام والخاص والمشتغلين بالمهن الحرة، أو الذين يزاولون لحساب أنفسهم، أو بالمشاركة مع

غيرهم نشاطاً تجارياً أو صناعياً أو زراعياً أو في مجال الخدمات، وعلى الحرفيين، وذلك وفقاً لما تحدده اللائحة من أحكام.

## شروط الاستفادة من النظام

13. أن يكون فلسطيني الجنسية.
14. أن يقوم بتزويد الشركة بكافة البيانات والمعلومات المطلوبة للاشتراك.
15. أن يلتزم بتسديد القسط الشهري عن الراتب أو الشريحة الخاضعة للاشتراك.

## إجراءات الاشتراك

### أولاً: الأفراد

1. تعبئة نموذج الاشتراك مرفقاً به كافة الأوراق الثبوتية.
2. تقديم إقرار عمل حسب النموذج.
3. تقديم طلب شراء سنوات (اختياري).
4. عمل إجراءات التسديد الآلي في البنك لقيمة القسط الشهري للاشتراك.
5. يحصل المشترك على رقم اشتراك، وشهادة اشتراك، وبطاقة اشتراك، ورقم خاص لمتابعة حسابه عبر الصفحة الالكترونية.

### ثانياً: الشركات

1. توقيع عقد اتفاق بالاشتراك في البرنامج.
2. تحديد برنامج الاشتراك (عام - خاص).
3. تحديد منسق خاص بالاتصال مع إدارة الصندوق.
4. تزويد البرنامج بكشف بالموظفين الراغبين بالاشتراك بالبرنامج مبيناً فيه: اسم الموظف، الراتب الخاضع للاشتراك في الصندوق، قيمة الاشتراك الذي سيتم تحويله للصندوق (16% من الراتب الخاضع للاشتراك)، مدة الخدمة، المدة التي يرغب بشرائها.

5. إفادة موقعة من الشركة والموظف باتفاقهما على الراتب الخاضع للاشتراك في الصندوق، قيمة الاشتراك الذي سيتم تحويله للصندوق.
6. بيان آلية تسديد الاشتراكات.
7. مساعدة إدارة الصندوق في عمل إجراءات تسجيل الموظفين المبينة في بند أولاً من إجراءات الاشتراك.

## شراء مدة اشتراك

1. يشترط للحصول على راتب تقاعدي الاشتراك لمدة لا تقل عن (15) عاماً.
2. يحق لمن اشترك لمدة تقل عن (10) سنوات اشتراك فعلي، (5) سنوات بحد أقصى، ويتم التسديد على النحو التالي:
  - تسديد كامل المبالغ المستحقة فقط، دفعة واحدة، في بداية مدة الاشتراك.
  - تسديد كامل المبالغ المستحقة مضروباً في (1,25 %)، دفعة واحدة، في نهاية مدة الاشتراك.

## إجراءات تحصيل الاشتراكات

يعتمد نظام التسديد الآلي عبر البنك، أو بشيكات معتمدة، أو بالتسديد مباشرة في حساب الصندوق في البنك، أو أي آلية أخرى يتم الاتفاق عليها.

## إجراءات انتهاء الخدمة

1. تعبئة النموذج الخاص بصرف المستحقات أو بصرف الراتب التقاعد التعاوني، وتقديم كافة الأوراق اللازمة.
2. تقوم إدارة الحسابات بتقييم واقع المشترك وإعطاء رأي في المستحقات أو الراتب التقاعد التعاوني.

3. يتم توقيع اتفاق على قيمة المستحقات أو الراتب التقاعد التعاوني، ومن ثم يتم الصرف.

## آليات حساب المستحقات أو الراتب التقاعدي

يتم إعداد المعادلة الحسابية وفقاً للمحددات التالية:

1- أقل من (15) عاماً من الاشتراك، يدفع للمشارك مجموع مبالغ اشتراكاته عن مدة اشتراكه دفعة واحدة.

2- من بلغ اشتراكه أكثر من (15) عاماً، وبلغ ستين عاماً، أو توفي، أمامه خياران:  
أ. الحصول على مجموع مبالغ اشتراكاته عن مدة اشتراكه دفعة واحدة.  
ب. الحصول على راتب تقاعدي، ويحسب وفقاً للمعادلة التالية:

حاصل ضرب عدد سنوات الاشتراك  $\times 2\%$   $\times$  متوسط الراتب الخاضع للاشتراك في آخر (5) سنوات + يضاف إليه علاوة غلاء المعيشة، ويتم تحديد قيمتها بحسب الجهات الرسمية، بدءاً من تاريخ استحقاق الراتب التقاعدي.  
مع مراعاة ألا يتجاوز الراتب (100%) من متوسط آخر (5) سنوات من الراتب الخاضع للاشتراك.

الحصول على راتب شهر عن كل سنة اشتراك لمن زادت سنوات اشتراكه عن (30) عاماً.

3- إذا بلغ المشترك سن (55) عاماً فما فوق، وزادت سنوات اشتراكه عن (25) عاماً، فإنه يخضع لنفس المعادلة في بند (2).

4- إذا لم يبلغ المشترك سن (55) عاماً، وقلت سنوات اشتراكه عن (25) عاماً فيحصل فقط على مجموع مبالغ اشتراكاته عن مدة اشتراكه دفعة واحدة.

## مميزات خاصة

يتمتع المشترك في صندوق التقاعد بمميزات تفضيلية في كافة البرامج التي تطرحها الشركة، كالمrabحات، وبرامج الضمان الاجتماعي المتنوعة.

## الخدمات الالكترونية

يمكن للمشارك الاستعلام عن حالته عبر الموقع الالكتروني للشركة ([www.dhamin.co](http://www.dhamin.co)) من خلال الدخول إلى حساب المشتركين وكتابة رقم خاص تزوده به الشركة، يتضمن معرفة مدد الاشتراك، والمبالغ المسددة للصندوق، وحالة المشترك (ملتزم، منقطع، منسحب)، وغيرها من المعلومات.

## الاستثمار

تتبع الشركة سياسة استثمارية متوازنة تعتمد نظام محافظ متنوعة تقلل المخاطر، وتخضع لنظم واجراءات ومراقبة الجهات الرسمية. وللشركة الاشتراك بأموال صندوق التقاعد التعاوني في تأسيس شركات، أو المساهمة في شركات أخرى، أو تملك وحدات استثمارية خاصة تكون مملوكة لها، بما لا يتعارض مع أحكام الشريعة الإسلامية. تحدد اللائحة حصة الشركة بنسبة (30 %) من عائدات الاستثمار كمضارب في استثمار موجودات الشركة وتكون بنسبة (70 %) لمصلحة صندوق التقاعد.

## عناوين التواصل

[www.dhamin.co](http://www.dhamin.co)  
[dhamin@dhamin.co](mailto:dhamin@dhamin.co)  
[dhamin.co@Gmail.com](mailto:dhamin.co@Gmail.com)

+97082838879

+970598260007

غزة - شرق دوار الميناء

● الموقع الالكتروني:

● البريد الالكتروني:

● الهاتف: \_\_\_\_\_

● الجوال: \_\_\_\_\_

● مقر الشركة: \_\_\_\_\_

تتبع الشركة سياسة استثمارية متوازنة  
تعتمد نظام محافظ متنوعة تقلل المخاطر،  
وتخضع لنظم واجراءات ومراقبة الجهات الرسمية.

تتوافق أعمال الصندوق مع أحكام الشريعة الاسلامية،  
وأجازت التعامل به جميع المجاميع الفقهية الاسلامية.

البرنامج عبارة عن تأمين تعاوني، يقوم على أساس  
التكافل بين المشتركين، عبر دفع أقساط شهرية على  
سبيل الالتزام بالتبرع، تقوم الشركة باستثمارها  
لصالحهم، وتقوم بتوفير راتب تقاعدي للمشارك  
وعائلته وفقاً للنظام.

+970 8 2838879

+970 598260007

Dhamin.co@gmail.com

غزة - شرق دوار الميناء

www.dhamin.co